

	<b>CORRELACIÓN CURRICULAR ENTRE EL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DEL TECNOLÓGICO SUPERIOR DE JALISCO Y CLOUDLABS LEARNING</b>	<b>CÓDIGO:</b> CL-PDG-FT-06
		<b>VERSIÓN:</b> 2
		<b>ACCESO:</b> PRIVADO
		<b>FECHA:</b> 10-05-2024

**Referencia:** Programa de Ingeniería Industrial - IIND-2010-227

**Relaciones Industriales v2 (INC-1026)**

Temas	Subtemas	Competencias	Unidades y actividades de aprendizaje CloudLabs	Simulaciones de laboratorio CloudLabs
<b>1. Relaciones Industriales: definición, antecedentes y funciones</b>	<b>1.1.</b> Introducción y antecedentes. <b>1.2.</b> Proceso operativo bajo el enfoque de sistema y diagnóstico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comprende las funciones del departamento de relaciones industriales</li> </ul>	N/A	N/A
	<b>1.3.</b> Estructura organizacional		<b>Área:</b> Administración <b>Temática:</b> Gestión administrativa <b>Unidad:</b> Gestión de organizaciones <b>Actividad 1:</b> Plataforma estratégica y elementos del branding <b>Actividad 2:</b> Jerarquización y estructura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los elementos corporativos y su impacto en la planeación estratégica</li> <li>Diseño de una estructura organizacional</li> </ul>
<b>2. Planeación de recursos humanos, reclutamiento y selección de candidatos</b>	<b>2.1.</b> Planeación de recursos humanos: proceso de planeación, relación entre planeación estratégica y planeación de recursos humanos. <b>2.2.</b> Reclutamiento: proceso y herramientas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conoce, comprende y aplica las diferentes técnicas y herramientas para la selección de candidatos.</li> </ul>	<b>Área:</b> Administración <b>Temática:</b> Gestión del talento humano <b>Unidad:</b> Gestión del recurso humano	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proceso de contratación</li> <li>Permanencia de personal</li> </ul>



**CORRELACIÓN CURRICULAR ENTRE EL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DEL TECNOLÓGICO SUPERIOR DE JALISCO Y CLOUDLABS LEARNING**

**CÓDIGO:** CL-PDG-FT-06

**VERSIÓN:** 2

**ACCESO:** PRIVADO

**FECHA:** 10-05-2024

	<p><b>2.3.</b> Selección: proceso y herramientas</p>		<p><b>Actividad 1:</b> Búsqueda y contratación de personal  <b>Actividad 2:</b> Permanencia de personal a través de la gestión del espacio físico empresarial</p>	
<p><b>3. Capacitación y desarrollo: proceso de mejora continua</b></p>	<p><b>3.1.</b> Programa de inducción al empleado.  <b>3.2.</b> Definición de capacitación, adiestramiento y desarrollo.  <b>3.3.</b> Proceso de capacitación y adiestramiento.  <b>3.4.</b> Técnicas de capacitación, adiestramiento y desarrollo.  <b>3.5.</b> Desarrollo de ejecutivos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elabora y aplica programas de detección de necesidades de capacitación en las organizaciones</li> </ul>	<p><b>Área:</b> Administración  <b>Temática:</b> Gestión del talento humano  <b>Unidad:</b> Gestión del recurso humano  <b>Actividad 1:</b> Búsqueda y contratación de personal  <b>Actividad 3:</b> Factores involucrados en el clima organizacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso de contratación</li> <li>• Clima organizacional y mejora continua</li> </ul>
<p><b>4. Evaluación del desempeño personal y sistema de compensación al empleado</b></p>	<p><b>4.1.</b> Estrategias, Técnicas y herramienta para evaluar el desempeño del personal: Propósitos y Requisitos de un sistema de evaluación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoce y aplica técnicas y herramientas para evaluar el desempeño.</li> <li>• Conoce y aplica métodos de evaluación de puestos.</li> <li>• Conoce Estructura de sueldos y salarios.</li> </ul>	<p><b>Área:</b> Administración  <b>Temática:</b> Gestión del talento humano  <b>Unidad:</b> Gestión del recurso humano  <b>Actividad 4:</b> Evaluación de desempeño</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de desempeño</li> </ul>



**CORRELACIÓN CURRICULAR ENTRE EL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DEL TECNOLÓGICO SUPERIOR DE JALISCO Y CLOUDLABS LEARNING**

<b>CÓDIGO:</b> CL-PDG-FT-06
<b>VERSIÓN:</b> 2
<b>ACCESO:</b> PRIVADO
<b>FECHA:</b> 10-05-2024

	<p><b>4.2.</b> Compensación al empleado: factores que integran la compensación, sistema integral de sueldos y salarios, evaluación de puestos, métodos de evaluación de puestos, estructura de sueldos, tabuladores de sueldos</p> <p><b>4.3.</b> Clasificación de prestaciones</p>		N/A	N/A
<p><b>5. Auditoría y control de recursos humanos</b></p>	<p><b>5.1.</b> Control de recursos humanos.</p> <p><b>5.2.</b> Auditoría de recursos humanos: Indicadores esenciales para la toma de decisiones y técnicas de control de recursos humanos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplica auditorias sobre recursos humanos en una empresa.</li> </ul>	N/A	N/A