



**CORRELACIÓN CURRICULAR ENTRE EL PROGRAMA DE INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL DEL TECNOLÓGICO SUPERIOR DE JALISCO Y CLOUDLABS LEARNING**

**CÓDIGO:** CL-PDG-FT-06

**VERSIÓN:** 2

**ACCESO:** PRIVADO

**FECHA:** 10-05-2024

**Referencia:** Programa de ingeniería en gestión empresarial – IGEM 2009-201

**AE015 Diseño Organizacional (AED-1015)**

Temas	Subtemas	Competencias	Unidades y actividades de aprendizaje CloudLabs	Simulaciones de laboratorio CloudLabs
Entendiendo a la organización	<p>1.1. Diferentes significados del concepto de organización.</p> <p>1.2. Por qué existen las organizaciones y la creación de valor.</p> <p>1.3. Organizaciones inteligentes.</p> <p>1.4. Innovación y cambio.</p> <p>1.5. Las organizaciones como agentes de cambio.</p>	Identifica los componentes característicos de una organización como ente social para identificar su estructura organizacional.	N/A	N/A
	<p>1.6. Principios básicos que sustentan las estrategias de cambio planeado en la organización.</p> <p>1.7. Elementos de la cultura organizacional.</p> <p>1.8. Cultura y cambio organizacional.</p>		<p><b>Área:</b> Administración</p> <p><b>Temática:</b> Gestión administrativa</p> <p><b>Unidad:</b> Gestión de organizaciones</p> <p><b>Actividad 1:</b> Plataforma estratégica y elementos del branding</p> <p><b>Actividad 2:</b> Jerarquización y estructura organizacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los elementos corporativos y su impacto en la planeación estratégica</li> <li>Diseño de una estructura organizacional</li> </ul>
	<p>1.9. Clima organizacional e instrumentos para su medición.</p>		<p><b>Área:</b> Administración</p> <p><b>Temática:</b> Gestión administrativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tipos de control</li> </ul>



**CORRELACIÓN CURRICULAR ENTRE EL PROGRAMA DE INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL DEL TECNOLÓGICO SUPERIOR DE JALISCO Y CLOUDLABS LEARNING**

**CÓDIGO:** CL-PDG-FT-06

**VERSIÓN:** 2

**ACCESO:** PRIVADO

**FECHA:** 10-05-2024

			<p><b>Unidad:</b> Gestión de organizaciones</p> <p><b>Actividad 5:</b> Control administrativo</p> <p><b>Área:</b> Administración</p> <p><b>Temática:</b> Gestión del talento humano</p> <p><b>Unidad:</b> Gestión del recurso humano</p> <p><b>Actividad 3:</b> Factores involucrados en el clima organizacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Clima organizacional y mejora continua</li> </ul>
<b>Diseño Organizacional</b>	<p><b>2.1.</b> La organización como un sistema estratégico dentro de una empresa.</p> <p><b>2.2.</b> Concepto de diseño organizacional.</p> <p><b>2.3.</b> Modelos mecánicos y orgánicos del diseño organizacional.</p> <p><b>2.4.</b> Teorías de diseño de contingencia.</p> <p><b>2.5.</b> Dimensiones del diseño organizacional.</p> <p><b>2.6.</b> Relación entre el diseño organizacional y la figura legal y fiscal de una empresa.</p> <p><b>2.7.</b> Relación entre diseño organizacional y el tamaño y giro de la empresa.</p> <p><b>2.8.</b> Relación entre el ambiente y el diseño organizacional.</p>	<p>Aplica los factores que influyen en el diseño de las organizaciones y que determinan los sistemas de organización para el adecuado funcionamiento de las mismas.</p>	<p><b>Área:</b> Administración</p> <p><b>Temática:</b> Gestión administrativa</p> <p><b>Unidad:</b> Gestión de organizaciones</p> <p><b>Actividad 1:</b> Plataforma estratégica y elementos del branding</p> <p><b>Actividad 2:</b> Jerarquización y estructura organizacional</p> <p><b>Actividad 3:</b> Asignación de KPI's para una empresa</p> <p><b>Actividad 4:</b> Comunicación corporativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los elementos corporativos y su impacto en la planeación estratégica</li> <li>• Diseño de una estructura organizacional</li> <li>• Indicadores clave de desempeño de una empresa</li> <li>• Liderazgo y sus canales de comunicación</li> </ul>



**CORRELACIÓN CURRICULAR ENTRE EL PROGRAMA DE INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL DEL TECNOLÓGICO SUPERIOR DE JALISCO Y CLOUDLABS LEARNING**

**CÓDIGO:** CL-PDG-FT-06

**VERSIÓN:** 2

**ACCESO:** PRIVADO

**FECHA:** 10-05-2024

	<p><b>2.9.</b> Relación entre la estructura, la cultura y el clima organizacional con la estrategia de una empresa.</p> <p><b>2.10.</b> Sistemas de organización.</p>			
<p><b>Procesos alternos de reorganización Administrativa</b></p>	<p><b>3.1.</b> Empowerment.</p> <p><b>3.2.</b> Benchmarking.</p> <p><b>3.3.</b> Reingeniería.</p> <p><b>3.4.</b> Outsourcing.</p> <p><b>3.5.</b> Downsizing.</p> <p><b>3.6.</b> Clusters.</p> <p><b>3.7.</b> Teletrabajo.</p> <p><b>3.8.</b> Redes de trabajo.</p>	<p>Integra los procesos alternos de reorganización administrativa como estrategia para eficientar las organizaciones.</p>	<p><b>Área:</b> Administración</p> <p><b>Temática:</b> Asistencia administrativa</p> <p><b>Unidad:</b> Asistencia administrativa</p> <p><b>Actividad 1:</b> Gestionar PQRS</p> <p><b>Actividad 2:</b> Estudios de mercado</p> <p><b>Actividad 3:</b> Optimización de tiempos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimización en tiempos de procesos PQR</li> <li>• Análisis de mercado y servicios</li> </ul>
<p><b>Diagnóstico Organizacional</b></p>	<p><b>4.1.</b> Concepto de Diagnóstico Organizacional</p> <p><b>4.2.</b> Importancia y la necesidad del Diagnóstico en las organizaciones</p> <p><b>4.3.</b> Diagnóstico y eficiencia organizacional.</p> <p><b>4.4.</b> Modelos de Diagnóstico Organizacional</p> <p><b>4.4.1.</b> Modelo de Mintzberg y la estructura en cinco.</p> <p><b>4.4.2.</b> Modelo de Hax y Majluf.</p> <p><b>4.4.3.</b> Modelo de Contingencias</p> <p><b>4.4.4.</b> Modelo “Hágalo usted mismo”</p> <p><b>4.5.</b> Aplicación de un modelo de diagnóstico organizacional a un caso práctico</p>	<p>Construye el estado actual de eficiencia de una organización, mediante un diagnóstico organizacional para la medición de su desempeño.</p>	<p><b>Área:</b> Administración</p> <p><b>Temática:</b> Gestión administrativa</p> <p><b>Unidad:</b> Gestión de organizaciones</p> <p><b>Actividad 5:</b> Control administrativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipos de control</li> </ul>
			<p><b>Área:</b> Administración</p> <p><b>Temática:</b> Gestión del talento humano</p> <p><b>Unidad:</b> Gestión del recurso humano</p> <p><b>Actividad 3:</b> Factores involucrados en el clima organizacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Clima organizacional y mejora continua</li> </ul>



**CORRELACIÓN CURRICULAR ENTRE EL PROGRAMA DE INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL DEL TECNOLÓGICO SUPERIOR DE JALISCO Y CLOUDLABS LEARNING**

**CÓDIGO:** CL-PDG-FT-06

**VERSIÓN:** 2

**ACCESO:** PRIVADO

**FECHA:** 10-05-2024

<p><b>Metodología para la creación e innovación de estructuras organizacionales</b></p>	<p>5.1. Planeación del estudio. 5.2. Autorización del estudio 5.3. Recopilación de la información. 5.4. Análisis e interpretación de datos. 5.5. Elaboración y planteamiento de la propuesta 5.6. Implementación 5.7. Evaluación periódica</p>	<p>Aplica una metodología de estructuras organizacionales para la creación e innovación de las organizaciones.</p>	<p><b>Área:</b> Administración <b>Temática:</b> Gestión administrativa <b>Unidad:</b> Gestión de organizaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los elementos corporativos y su impacto en la planeación estratégica</li> <li>• Diseño de una estructura organizacional</li> <li>• Indicadores clave de desempeño de una empresa</li> <li>• Liderazgo y sus canales de comunicación</li> </ul>
<p><b>Técnicas de Organización</b></p>	<p>6.1. Organigramas 6.2. Mapas de procesos 6.3. Diagramas de flujos 6.4. Manuales 6.4.1. Bienvenida 6.4.2. De políticas 6.4.3. De organización 6.4.4. De procedimientos 6.4.5. De calidad 6.5. Distribución de espacios de trabajo.</p>	<p>Aplica las técnicas necesarias de organización para llevar a cabo una metodología apropiada para el adecuado funcionamiento de una empresa.</p>	<p><b>Actividad 1:</b> Plataforma estratégica y elementos del branding <b>Actividad 2:</b> Jerarquización y estructura organizacional <b>Actividad 3:</b> Asignación de KPI's para una empresa <b>Actividad 4:</b> Comunicación corporativa</p>	